



**Автономная некоммерческая образовательная организация  
высшего образования  
«Воронежский экономико-правовой институт»  
(АНОО ВО «ВЭПИ»)**



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Б1.В.ДВ.03.02 Кадровые риски  
(наименование дисциплины (модуля))

38.05.01 Экономическая безопасность  
(код и наименование направления подготовки)

Специализация Экономико-правовое обеспечение экономической  
безопасности в условиях цифровизации  
(наименование направленности (профиля))

Квалификация выпускника \_\_\_\_\_ специалист  
(наименование квалификации)

Форма обучения \_\_\_\_\_ Очная, заочная  
(очная, очно-заочная, заочная)

Рекомендована к использованию филиалами АНОО ВО «ВЭПИ».

Воронеж 2024

Рабочая программа дисциплины (модуля) разработана в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от от 14.04.2021 № 293 (ред. От 27.02.2023), учебным планом образовательной программы высшего образования – программы специалитета 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности в условиях цифровизации».

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры прикладной информатики.

Протокол от «15» апреля 2024 г. № 8

Заведующий кафедрой



М.С. Агафонова

Разработчики:

профессор



М.С. Агафонова

## 1. Цель освоения дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины (модуля) «Кадровые риски» является закрепление и расширение знания по информатике, полученные в средней общеобразовательной школе. Сформировать научные представления, практические умения и навыки в области применения информационных технологий в юридической деятельности.

## 2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы высшего образования – программы специалитета

Дисциплина (модуль) «Кадровая безопасность в цифровой экономике» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)».

Для освоения данной дисциплины (модуля) необходимы результаты обучения, полученные в предшествующих дисциплинах (модулях): «Математика»; «Информационные технологии в экономике», «Информатика и программирование», «Цифровая экономика», «Стратегии экономической безопасности России».

Перечень последующих дисциплин (модулей) и практик, для которых необходимы результаты обучения, полученные в данной дисциплине (модуле): «Информационный менеджмент»; «Криминология»; «Экономическая безопасность»; «Информационная безопасность», «Теневая экономика», «Производственная практика (преддипломная практика)».

## 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесённых с установленными в образовательной программе высшего образования – программе специалитета индикаторами достижения компетенций

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
<p><b>ПК-1</b> Способен выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности и разрабатывать комплекс стратегических и тактических мероприятий по их минимизации</p>	<p><b>ИПК 1.1</b> Выявляет экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов</p>	<p><b>ЗНАТЬ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- понятие и состав угроз финансовой безопасности в системе экономической безопасности государства, региона и бизнеса;</li> <li>- концептуальные основы, сущность, определение и классификацию финансовых рисков;</li> <li>- знать основные риски и угрозы, возникающие в</li> </ul>

		<p>различных сферах деятельности хозяйствующего субъекта, этапы оценки вероятности наступления кризиса;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы сбора, анализа и оценки информации для проведения бизнес-разведки в процессе обеспечения экономической безопасности предприятия;</li> <li>- виды экономических угроз и рисков, а также методы их нивелирования в различных сферах деятельности различных субъектов национальной экономики;</li> <li>- сущность и задачи обеспечения кадровой безопасности, методы выявления угроз и рисков кадровой безопасности в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов;</li> <li>- базовые понятия экономических рисков в деятельности хозяйствующих субъектов, категории и классификации кадровых рисков в организации;</li> <li>- виды экономических рисков и угроз технологического предпринимательства;</li> <li>- экономические угрозы и риски в производственной деятельности и способы их минимизации;</li> <li>- классификацию угроз экономической безопасности России;</li> </ul>
--	--	--

		<p>– основные концепции, теоретические подходы, особенности и управление комплаенс–рисками хозяйствующих субъектов с целью выявления экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов;</p> <p>– основные экономические угрозы и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов;</p> <p>– сущность и виды экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности;</p> <p>– способы выявления угроз и рисков, способствующих банкротству предприятия</p> <p>– основные понятия, состояние и перспективы развития внешнеэкономических связей;</p> <p>отечественный и зарубежный опыт обеспечения экономической безопасности;</p> <p>– состав угроз во внешнеэкономической деятельности, заложенных в международных сделках.</p> <p><b>УМЕТЬ</b></p> <p>– выявлять угрозы финансовой безопасности в системе экономической безопасности государства, региона и бизнеса;</p> <p>– выявлять экономические угрозы и риски в деятельности хозяйствующих субъектов</p>
--	--	--

		<p>в рамках антикризисного управления;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявлять и оценивать экономические риски и угрозы в процессе проведения бизнес-разведки для обеспечения экономической безопасности предприятия;</li> <li>- выявлять экономические угрозы и риски в технологическом предпринимательстве;</li> <li>- навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в производственной деятельности;</li> </ul> <p>проводить учет и анализ неплатежеспособности предприятия с целью выявления угрозы и рисков возникновения банкротства</p> <p><b>ВЛАДЕТЬ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками выявления экономических угроз и рисков в деятельности хозяйствующего субъекта, методами выхода из кризисных ситуаций;</li> <li>- навыками разработки мер по минимизации экономических рисков и угроз, выявленных в процессе проведения бизнес-разведки для обеспечения экономической безопасности предприятия;</li> <li>- навыками выявления кадровых рисков в деятельности организации;</li> <li>- навыками выработки</li> </ul>
--	--	--

		<p>комплекса стратегических мероприятий, направленных на снижение рисков предприятия и предотвращения банкротства.</p> <p>терминологией и навыками использования методов экономической науки при проведении анализа .</p>
	<p><b>ИПК 1.2</b> Анализирует и оценивает экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности</p>	<p><b>ЗНАТЬ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– количественные и качественные методы вычисления параметров финансовых рисков;</li> <li>– сущность и содержание банковских стратегий и политики кредитных организаций на различных сегментах финансового рынка, в том числе в сфере обеспечения экономической безопасности и защиты от банковских рисков;</li> <li>– методические основы выявления, анализа и оценки банковских рисков;</li> <li>– основы и закономерности функционирования рынка ценных бумаг, виды фондовых инструментов и рисков инвестирования в ценные бумаги</li> <li>– типовые методики расчета и анализа стоимости и доходности финансовых активов, оценки рисков</li> </ul>

	<p>инвестирования в ценные бумаги;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– основные инструменты контроллинга, методы анализа и оценки рисков и экономических угроз;</li> <li>– закономерности развития системы страхования, проблемы страхового рынка РФ и мирового страхового рынка в целом; основы государственного регулирования и лицензирования страховой деятельности; основы актуарных расчетов, связанных с калькуляцией страховой премии в отдельных видах страхования; методику определения страхового тарифа;</li> <li>– методы выявления кадровых рисков в деятельности хозяйствующих субъектов;</li> <li>– традиционные и стоимостные показатели оценки эффективности бизнеса, особенности оценки рисков при определении стоимости бизнеса.</li> </ul> <p><b>УМЕТЬ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– проводить анализ и оценку существующих вызовов и угроз финансовой безопасности государства, региона и бизнеса;</li> <li>– выявлять финансовые риски;</li> <li>– грамотно использовать методы оценки финансовых рисков;</li> <li>– анализировать и оценивать угрозы и риски банковских операций и разрабатывать мероприятия по их</li> </ul>
--	---



	<p>снижению;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– оценивать условия и последствия принимаемых управленческих решений на рынке ценных бумаг по привлечению и размещению капитала с учетом угроз экономической безопасности и рисков потери капитала;</li><li>– применять на практике методы анализа и обоснования инвестиционных решений по ценным бумагам, методы оценки фондовых рисков;</li><li>– провести анализ результатов экономических расчетов, обосновывать разделы текущих и перспективных планов организации, оценивать экономические угрозы и риски и эффективность управленческих решений;</li><li>– выполнять актуарные расчеты по различным видам страхования и проводить сравнительную оценку различных вариантов страхования; определять страховой тариф; рассчитывать сумму страхового возмещения при</li></ul>
--	--

	<p>применении различных систем страхового обеспечения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах социально-экономической деятельности региона;</li> <li>– анализировать и оценивать угрозы и риски кадровой безопасности в различных сферах деятельности;</li> <li>– анализировать и оценивать кадровые риски в различных сферах деятельности;</li> <li>– выполнять оценку приоритетности угроз экономической безопасности</li> <li>– осуществлять оценку уровня и анализ рисков управленческих решений с использованием комплаенс – контроля, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности;</li> <li>– анализировать и оценивать экономические угрозы и риски хозяйствующего субъекта;</li> <li>– выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах</li> </ul>
--	--

	<p>деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– учитывать риски предприятия при расчете стоимости бизнеса методом дисконтированных денежных потоков, методом экономической добавленной стоимости, методами затратного подхода;</li> <li>– анализировать характер и масштабы угроз, связанных с развитием внешнеэкономической деятельности;</li> <li>– анализировать состояние и перспективы развития внешне-экономических связей, и их влияние на экономическую безопасность.</li> </ul> <p><b>ВЛАДЕТЬ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– методами комплексного анализа угроз финансовой безопасности государства, региона и бизнеса</li> <li>– инструментами оценки и анализа финансовых рисков предприятия</li> <li>– навыками применения методов анализа и оценки банковских рисков и их минимизации</li> <li>- методами анализа различных финансовых инструментов, стоимостных и доходных характеристик ценных бумаг, оценки фондовых</li> </ul>
--	--

	рисков
<p><b>ИПК 1.3</b> Разрабатывает комплекс стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности</p>	<p><b>ЗНАТЬ</b> сущность, виды и модели принятия стратегических решений, критерии их оценки с учетом экономических угроз и рисков</p> <p><b>УМЕТЬ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски при принятии стратегических решений</li> <li>- разрабатывать комплекс стратегических и тактических мероприятий по их минимизации;</li> <li>- разрабатывает комплекс стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в технологическом предпринимательстве;</li> <li>- обосновывать и разрабатывать стратегию управления, позволяющую достигать цели, стоящие перед системой комплаенс – контроля.</li> </ul> <p><b>ВЛАДЕТЬ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методами принятия стратегических решений по минимизации экономических угроз и рисков;</li> <li>- прогнозировать развитие рискованных ситуаций;</li> <li>- оценивать последствия реализации различных финансовых рисков;</li> <li>- приемами разработки комплекса стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков на уровне региона;</li> <li>- навыками разработки</li> </ul>

		<p>комплекса стратегических и тактических мероприятий по минимизации угроз и рисков кадровой безопасности предприятия; навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в производственной деятельности</p>
<p><b>ПК-3</b> Способен осуществлять разработку, внедрение и эксплуатацию интегрированных систем управления рисками</p>	<p><b>ИПК 3.1.</b> Разрабатывает, внедряет и эксплуатирует интегрированную систему управления рисками</p>	<p><b>ЗНАТЬ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- современные концепции управления финансовыми рисками;</li> <li>- основы разработки, внедрения и эксплуатации системы управления кадровыми рисками на предприятии;</li> <li>- основные подходы к разработке, внедрению и эксплуатации интегрированных систем управления рисками;</li> <li>- методы управления кадровыми рисками и основы разработки, внедрения и эксплуатации системы управления кадровыми рисками в организации;</li> <li>- сущность и основные элементы системы управления рисками; особенности функционирования системы управления рисками.</li> </ul> <p><b>УМЕТЬ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разрабатывать и</li> </ul>

		<p>обосновать альтернативные варианты управленческих решений в области управления финансовыми рисками;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществлять разработку, внедрение и эксплуатацию системы управления кадровыми рисками в организации.</li> </ul> <p><b>ВЛАДЕТЬ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками разработки и эксплуатации системы управления финансовыми рисками;</li> <li>- навыками разработки, внедрения и эксплуатации интегрированных систем управления рисками;</li> <li>- способностью разрабатывать систему управления кадровыми рисками и внедрять ее в организации.</li> </ul>
	<p><b>ИПК 3.2</b> Проводит мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах деятельности</p>	<p><b>ЗНАТЬ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методические подходы к оценке эффективности системы управления рисками</li> </ul> <p><b>УМЕТЬ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- производить оценку рисков и внедрять интегрированные системы управления рисками;</li> <li>- проводить мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах деятельности;</li> <li>- проводить мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах деятельности;</li> <li>- анализировать эффективность системы управления рисками.</li> </ul> <p><b>ВЛАДЕТЬ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками проведения</li> </ul>

		оценки эффективности функционирования системы управления рисками.
	<p><b>ИПК 3.3</b> Разрабатывает предложения по повышению эффективности управления рисками в различных сферах деятельности</p>	<p><b>ЗНАТЬ</b>  – пути повышения эффективности системы управления функционирования рисками.  <b>УМЕТЬ</b>  – разрабатывать предложения по повышению эффективности управления рисками в различных сферах деятельности для обеспечения экономической безопасности.  <b>ВЛАДЕТЬ</b>  – навыками разработки мероприятий по снижению уровня риска повышению эффективности управления рисками в соответствии со стратегическими целями;  – методами разработки предложений по повышению эффективности управления рисками в различных сферах деятельности;  способностью осуществлять разработку и внедрение основных элементов системы</p>

		управления рисками.
	<p><b>ИПК 3.4</b> Планирует деятельность подразделений по повышению эффективности управления рисками в соответствии со стратегическими целями</p>	<p><b>ЗНАТЬ</b>  – особенности планирования деятельности подразделений хозяйствующих субъектов по повышению эффективности управления финансовыми рисками.  <b>УМЕТЬ</b>  – разрабатывать план повышения эффективности подразделений по управлению финансовыми рисками;  планировать мероприятия по повышению эффективности управления рисками.  <b>ВЛАДЕТЬ</b>  – методами планирования деятельности по повышению эффективности управления финансовыми рисками хозяйствующих субъектов.</p>
	<p><b>ИПК 3.5</b>  Контролирует эффективность сотрудников подразделений в сфере управления рисками, мотивирует их на повышение эффективности управления рисками</p>	<p><b>ЗНАТЬ</b>  – методы контроля за эффективностью работы сотрудников системы управления рисками.  <b>УМЕТЬ</b>  – контролировать их на повышение эффективности управления рисками.  <b>ВЛАДЕТЬ</b>  – способностью контролировать эффективность сотрудников подразделений в сфере</p>



		управления кадровыми рисками и мотивировать их на повышение эффективности управления кадровыми рисками для обеспечения экономической безопасности.
--	--	--

#### 4. Структура и содержание дисциплины (модуля)

##### 4.1. Структура дисциплины (модуля)

4.1.1. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы по очной форме обучения:

Вид учебной работы		Всего часов	Семестр	
			№ 9	№ 10
Контактная работа (всего):		118	68	50
В том числе:				
Лекции (Л)		64	34	30
Практические занятия (Пр)		54	34	20
Лабораторная работа (Лаб)		-	-	-
Самостоятельная работа обучающихся (СР)		170	76	94
Промежуточная аттестация	Форма промежуточной аттестации	(Эк За КР)	(За)	(Эк КР)
	Количество часов	36		36
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	Часы	324	144	180
	Зачетные единицы	9	4	5

4.1.2. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы по заочной форме обучения:

Вид учебной работы		Всего часов	Семестр	
			№ 11	№ 12
Контактная работа (всего):		40	20	20
В том числе:				
Лекции (Л)		20	10	10
Практические занятия (Пр)		20	10	10
Лабораторная работа (Лаб)		-	-	-
Самостоятельная работа обучающихся (СР)		271	120	151
Промежуточная аттестация	Форма промежуточной аттестации	(Эк За КР)	(за)	(Эк КР)

	Количество часов	-	-	-
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	Часы	324	144	180
	Зачетные единицы	13	4	9

## 4.2. Содержание дисциплины (модуля):

## 4.2.1. Содержание дисциплины (модуля) по очной форме обучения:

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			Кол-во часов в СР	Виды СР	Контроль
		Л	Пр	Лаб			
Тема 1. Понятие кадровой безопасности в масштабах экономики	ПК-1. (ИПК-1.3)	4	4		10	Подготовка к устному опросу, подготовка доклада	устный опрос, доклад
Тема 2. Защита персональных данных работников, личности и интересов	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2)	6	6		12	Подготовка к устному опросу, подготовка доклада	устный опрос, доклад
Тема 3. Виды кадровой безопасности в экономике.	ПК-1 (ИПК-1.1 ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	6	6		10	Подготовка к устному опросу, подготовка доклада	устный опрос, тестирование, доклад типовые задания
Тема 4. Объекты кадровой безопасности. Цели и задачи обеспечения кадровой безопасности.	ПК-1 (ИПК-1.1 ИПК – 1.2 ИПК-1.3 ПК-3 (ИПК-3.3, ИПК-3.4 ИПК 3.5)	6	6		15	Подготовка к устному опросу, тестированию, выполнению типовых заданий подготовка доклада	устный опрос, тестирование, доклад типовые задания

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			Кол-во часов в СР	Виды СР	Контроль
		Л	Пр	Лаб			
Тема 5. Угрозы кадровой безопасности и их классификация. Источники угроз кадровой безопасности	ПК-1 (ИПК-1.1 ИПК – 1.2 ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2 ИПК 3.3)	6	6		14	Подготовка к устному опросу, тестированию, подготовка доклада	устный опрос, тестирование, доклад
Тема 6. Субъекты управления кадровой безопасностью, их функции и порядок взаимодействия.	ПК-1 (ИПК-1.1 ИПК – 1.2 ИПК-1.3 ОПК-3 (ИПК-3.2, ИПК-3.3 ИПК 3.4)	6	6		15	Подготовка к устному опросу, выполнению типовых заданий подготовка доклада	устный опрос, доклад типовые задания
Итого за 9 семестр		34	34		76		Зачет
Тема 7. Цифровые угрозы для человеческих ресурсов: социальная инженерия, фишинг и другие атаки.	ПК-1 (ИПК-1.3 ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	4	3		15	Подготовка к устному опросу, подготовка доклада	устный опрос, доклад
Тема 8. Правовые аспекты кадровой безопасности в цифровой экономике.	ПК-1 (ИПК-1.1 ИПК – 1.2 ИПК-1.3 ОПК-3 (ИПК-3.3 ИПК 3.4)	6	3		16	Подготовка к устному опросу, выполнению типовых заданий подготовка доклада	устный опрос, доклад, типовые задания
Тема 9. Аудит безопасности персонала: инструменты и методики оценки уровня угроз.	ПК-1 (ИПК – 1.2 ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.4)	6	4		16	Подготовка к устному опросу, выполнению типовых заданий	устный опрос, типовые задания

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			Кол-во часов в СР	Виды СР	Контроль
		Л	Пр	Лаб			
Тема 10. Технологии биометрической идентификации в системах доступа и контроля.	ПК-3 (ИПК-3.4, ИПК-3.5)	6	4		16	Подготовка к устному опросу, подготовка доклада	устный опрос, доклад
Тема 11. Оценка состояния кадровой безопасности для выявления ее угроз. Индикаторы состояния кадровой безопасности и их пороговые значения.	ПК-1 (ИПК-1.1 ИПК-1.3 ОПК-3 (ИПК-3.2, ИПК-3.3 ИПК 3.5)	6	3		16	Подготовка к устному опросу, тестированию, подготовка доклада	устный опрос, тестирование, доклад
Тема 12. Управление кадровой безопасностью на предприятии	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2 ИПК-3.3, ИПК-3.5)	4	3		15	Подготовка к устному опросу, подготовка доклада	устный опрос, доклад
Итого за 10 семестр		30	20	-	94		Экзамен. КР
Всего		64	54	-	170		

Тема 1. Понятие кадровой безопасности в масштабах экономики.– 18 ч.  
Лекции – 4 ч. Содержание: Понятие кадровой безопасности. Понятие кадровой безопасности в экономике.

Роль безопасности и кадровой безопасности в развитии современного информационного общества. Информационная безопасность в безопасности  
Практические работы – 4 ч.

Тема 2. Защита персональных данных работников, личности и интересов.– 24 ч.

Лекции – 6 ч. Содержание: порядок взаимодействия субъектов управления кадровой безопасностью внутри организации. Основные понятия из сферы защиты персональных данных.

Практические работы – 6 ч.

Тема 3. Виды кадровой безопасности в экономике.- 22 ч.

Лекции – 6 ч. Содержание: Структура безопасности компании. Место и роль кадровой безопасности. Смысл обеспечения кадровой безопасности.

Практические работы – 6 ч.

Тема 4. Объекты и субъекты кадровой безопасности. Цели и задачи обеспечения кадровой безопасности. – 27 ч.

Лекции – 6 ч. Содержание: Объекты и субъекты кадровой безопасности. Цели и задачи обеспечения кадровой безопасности

Практические работы – 6 ч.

Тема 5. Угрозы кадровой безопасности и их классификация. Источники угроз кадровой безопасности – 26 ч.

Лекции – 6 ч. Содержание: Три основных фактора кадровой безопасности. Персонал – основная угроза безопасности компании и ее главный ресурс. Угрозы компании со стороны персонала. Организация работы по защите коммерческой тайны и конфиденциальной информации.

Практические работы – 6 ч.

Тема 6. Субъекты управления кадровой безопасностью, их функции и порядок взаимодействия. – 27 ч.

Лекции – 6 ч. Содержание: Локальные акты и процедуры в области кадровой безопасности. Субъекты управления кадровой безопасностью и их функции.

Практические работы – 6 ч.

Тема 7. Цифровые угрозы для человеческих ресурсов: социальная инженерия, фишинг и другие атаки. – 22 ч.

Лекции – 4 ч. Содержание: Проблема и особенности защиты материальных ценностей в производственных и торговых компаниях. Типичные ошибки. Основные правила проведения

Практические работы – 3 ч.

Тема 8. Правовые аспекты кадровой безопасности в цифровой экономике..– 25 ч.

Лекции – 6 ч. Содержание: Кадровая политика как атрибут безопасности организации. Стратегическое соответствие и гибкость (5 видов соответствия). Модели стратегического управления (саморегулируемого поведения, формирования высокой степени эффективности, формирования высокой степени вовлеченности).

Практические работы – 3 ч.

Тема 9. Аудит безопасности персонала: инструменты и методики оценки уровня угроз.– 26 ч.

Лекции – 6 ч. Содержание: Основные организационно-распорядительные

документы предприятия в сфере кадровой безопасности. Обеспечение кадровой безопасности предприятия при приеме персонала на работу (подбор и изучение персонала). Процедура «безопасного» увольнения персонала, организация и внедрение на предприятии системы проверки персонала.

Практические работы – 4 ч.

Тема 10. Технологии биометрической идентификации в системах доступа и контроля..– 26 ч.

Лекции – 6 ч. Содержание: Основные принципы обращения с информацией (уведомление, выбор, доступ, постоянство, безопасность, передача и правоохранный аспект). Типовые причины, формы и методы реализации угроз информационной безопасности организации с участием ее персонала. Методы противодействия угрозам информационной безопасности организации со стороны ее персонала.

Практические работы – 4 ч.

Тема 11. Оценка состояния кадровой безопасности для выявления ее угроз. Индикаторы состояния кадровой безопасности и их пороговые значения. .– 25 ч.

Лекции – 6 ч. Содержание: Проблемы оценки эффективности кадровых служб в сфере обеспечения кадровой безопасности. Способы проверки качества деятельности специалистов по безопасности. Разработка критериев оценки эффективности. Методы анализа показателей эффективности: на основе критериев оценки, контрольного перечня.

Практические работы – 3 ч.

Тема 12. Управление кадровой безопасностью на предприятии.– 22 ч.

Лекции – 4 ч. Содержание: Управление кадровой безопасностью в организации: цели, миссия и задачи. Структура системы управления кадровой безопасностью. Стратегические подходы к обеспечению кадровой безопасности. Служба безопасности организации и ее функции в рамках системы управления.

Практические работы – 3 ч.



## 4.2.2. Содержание дисциплины (модуля) по заочной форме обучения:

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			Кол-во часов в СР	Виды СР	Контроль
		Л	Пр	Лаб			
Тема 1. Понятие кадровой безопасности в масштабах экономики	ПК-1 (ИПК-1.3)	2	1		10	Подготовка к устному опросу, подготовка доклада	устный опрос, доклад
Тема 2. Защита персональных данных работников, личности и интересов	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2)	3	2		20	Подготовка к устному опросу, подготовка доклада	устный опрос, доклад
Тема 3. Виды угроз кадровой безопасности предприятия	ПК-1 (ИПК-1.1) ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	4	2		20	Подготовка к устному опросу, подготовка доклада	устный опрос, тестирование, доклад типовые задания
Тема 4. Объекты кадровой безопасности. Цели и задачи обеспечения кадровой безопасности.	ПК-1 (ИПК-1.1) ИПК – 1.2 ИПК-1.3 ПК-3 (ИПК-3.3, ИПК-3.4 ИПК 3.5)	4	2		30	Подготовка к устному опросу, тестированию, выполнению типовых заданий подготовка доклада	устный опрос, тестирование, доклад типовые задания
Тема 5. Угрозы кадровой безопасности и их классификация. Источники угроз кадровой безопасности.	ПК-1 (ИПК-1.1) ИПК – 1.2 ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2 ИПК 3.3)	3	1		20	Подготовка к устному опросу, тестированию, подготовка доклада	устный опрос, тестирование, доклад

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			Кол-во часов в СР	Виды СР	Контроль
		Л	Пр	Лаб			
Тема 6. Субъекты управления кадровой безопасностью, их функции и порядок взаимодействия.	ПК-1 (ИПК-1.1 ИПК – 1.2 ИПК-1.3 ИПК – 2.4 ПК-3 (ИПК-3.2, ИПК-3.3 ИПК 3.4)	4	2		20	Подготовка к устному опросу, выполнению типовых заданий подготовка доклада	устный опрос, доклад типовые задания
Итого за 10 семестр		20	10	-	120		Зачет
Тема 7. Цифровые угрозы для человеческих ресурсов: социальная инженерия, фишинг и другие атаки.	ПК-1 (ИПК-1.3 ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	2	1		15	Подготовка к устному опросу, подготовка доклада	устный опрос, доклад
Тема 8. Правовые аспекты кадровой безопасности в цифровой экономике.	ПК-1 (ИПК-1.1 ИПК – 1.2 ИПК-1.3 ОПК-3 (ИПК-3.3 ИПК 3.4)	4	2		26	Подготовка к устному опросу, выполнению типовых заданий подготовка доклада	устный опрос, доклад, типовые задания
Тема 9. Аудит безопасности персонала: инструменты и методики оценки уровня угроз.	ПК-1 (ИПК – 1.2 ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.4)	3	2		20	Подготовка к устному опросу, выполнению типовых заданий	устный опрос, типовые задания
Тема 10. Технологии биометрической идентификации в системах доступа и контроля.	ПК-3 (ИПК-3.4, ИПК-3.5)	4	2		30	Подготовка к устному опросу, подготовка	устный опрос, доклад

Наименование раздела, темы	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий			Кол-во часов в СР	Виды СР	Контроль
		Л	Пр	Лаб			
						доклада	
Тема 11. Оценка состояния кадровой безопасности для выявления ее угроз. Индикаторы состояния кадровой безопасности и их пороговые значения.	ПК-1 (ИПК-1.1 ИПК-1.3 ОПК-3 (ИПК-3.2, ИПК-3.3 ИПК 3.5)	3	1		30	Подготовка к устному опросу, тестированию, подготовка доклада	устный опрос, тестирование, доклад
Тема 12. Управление кадровой безопасностью на предприятии	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2 ИПК-3.3, ИПК-3.5)	4	2		30	Подготовка к устному опросу, подготовка доклада	устный опрос, доклад
<b>ВСЕГО ЧАСОВ:</b>		20	10	-	151		Экзамен. КР

Тема 1. Понятие кадровой безопасности в масштабах экономики.– 13 ч.  
Лекции – 2 ч. Содержание: Понятие кадровой безопасности. Понятие кадровой безопасности в экономике.

Роль безопасности и кадровой безопасности в развитии современного информационного общества. Информационная безопасность в безопасности  
Практические работы – 1 ч.

Тема 2. Защита персональных данных работников, личности и интересов.– 25 ч.

Лекции – 3 ч. Содержание: порядок взаимодействия субъектов управления кадровой безопасностью внутри организации. Основные понятия из сферы защиты персональных данных.

Практические работы – 2 ч.

Тема 3. Виды кадровой безопасности в экономике.- 26 ч.

Лекции – 4 ч. Содержание: Структура безопасности компании. Место и роль кадровой безопасности. Смысл обеспечения кадровой безопасности.

Практические работы – 2 ч.

Тема 4. Объекты и субъекты кадровой безопасности. Цели и задачи обеспечения кадровой безопасности. – 36 ч.

Лекции – 4 ч. Содержание: Объекты и субъекты кадровой безопасности. Цели и задачи обеспечения кадровой безопасности

Практические работы – 2 ч.

Тема 5. Угрозы кадровой безопасности и их классификация. Источники угроз кадровой безопасности – 24 ч.

Лекции – 3 ч. Содержание: Три основных фактора кадровой безопасности. Персонал – основная угроза безопасности компании и ее главный ресурс. Угрозы компании со стороны персонала. Организация работы по защите коммерческой тайны и конфиденциальной информации.

Практические работы – 1 ч.

Тема 6. Субъекты управления кадровой безопасностью, их функции и порядок взаимодействия. – 26 ч.

Лекции – 4 ч. Содержание: Локальные акты и процедуры в области кадровой безопасности. Субъекты управления кадровой безопасностью и их функции.

Практические работы – 2 ч.

Тема 7. Цифровые угрозы для человеческих ресурсов: социальная инженерия, фишинг и другие атаки. – 18 ч.

Лекции – 2 ч. Содержание: Проблема и особенности защиты материальных ценностей в производственных и торговых компаниях. Типичные ошибки. Основные правила проведения

Практические работы – 1 ч.

Тема 8. Правовые аспекты кадровой безопасности в цифровой экономике.– 32 ч.

Лекции – 4 ч. Содержание: Кадровая политика как атрибут безопасности организации. Стратегическое соответствие и гибкость (5 видов соответствия). Модели стратегического управления (саморегулируемого поведения, формирования высокой степени эффективности, формирования высокой степени вовлеченности).

Практические работы – 2 ч.

Тема 9. Аудит безопасности персонала: инструменты и методики оценки уровня угроз.– 25 ч.

Лекции – 3 ч. Содержание: Основные организационно-распорядительные документы предприятия в сфере кадровой безопасности. Обеспечение кадровой безопасности предприятия при приеме персонала на работу (подбор и изучение персонала). Процедура «безопасного» увольнения персонала, организация и внедрение на предприятии системы проверки

персонала.

Практические работы – 2 ч.

Тема 10. Технологии биометрической идентификации в системах доступа и контроля.– 36 ч.

Лекции – 4 ч. Содержание: Основные принципы обращения с информацией (уведомление, выбор, доступ, постоянство, безопасность, передача и правоохранный аспект). Типовые причины, формы и методы реализации угроз информационной безопасности организации с участием ее персонала. Методы противодействия угрозам информационной безопасности организации со стороны ее персонала.

Практические работы – 2 ч.

Тема 11. Оценка состояния кадровой безопасности для выявления ее угроз. Индикаторы состояния кадровой безопасности и их пороговые значения. – 34 ч.

Лекции – 3 ч. Содержание: Проблемы оценки эффективности кадровых служб в сфере обеспечения кадровой безопасности. Способы проверки качества деятельности специалистов по безопасности. Разработка критериев оценки эффективности. Методы анализа показателей эффективности: на основе критериев оценки, контрольного перечня.

Практические работы – 1 ч.

Тема 12. Управление кадровой безопасностью на предприятии.– 36 ч.

Лекции – 4 ч. Содержание: Управление кадровой безопасностью в организации: цели, миссия и задачи. Структура системы управления кадровой безопасностью. Стратегические подходы к обеспечению кадровой безопасности. Служба безопасности организации и ее функции в рамках системы управления.

Практические работы – 2 ч.

### 5. Оценочные материалы дисциплины (модуля)

Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю) представлены в виде фонда оценочных средств по дисциплине (модулю).

### 6. Методические материалы для освоения дисциплины (модуля)

Методические материалы для освоения дисциплины (модуля) представлены в виде учебно-методического комплекса дисциплины (модуля).

### 7. Перечень учебных изданий, необходимых для освоения дисциплины (модуля)

№ п/п	Библиографическое описание учебного издания	Используется при изучении разделов (тем)	Режим доступа
1	Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации : учебник и практикум для вузов / С. В. Духновский. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 233 с	Темы 1-9	<a href="https://urait.ru/bcode/541536">https://urait.ru/bcode/541536</a>
2	Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности : учебник для вузов / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко ; под редакцией В. Л. Шульца. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 585 с.	Темы 1-9	<a href="https://urait.ru/bcode/543152">https://urait.ru/bcode/543152</a>
3	Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / А. А. Литвинюк [и др.] ; под редакцией А. А. Литвинюка. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 461 с.	Темы 1-9	<a href="https://urait.ru/bcode/535714">https://urait.ru/bcode/535714</a>
4	Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование : учебник и практикум для вузов /	Тема 1-9	<a href="https://urait.ru/bcode/543877">https://urait.ru/bcode/543877</a>

	Ю. Г. Одегов, В. В. Павлова, А. В. Петропавловская. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 575 с.		
5	Сергеев, А. А. Экономическая безопасность предприятия : учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. — 3-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 275 с.	Темы 1-5	<a href="https://urait.ru/bcode/541083">https://urait.ru/bcode/541083</a>
6	Меркулова, Е. Ю. Общая экономическая безопасность : учебник и практикум для вузов / Е. Ю. Меркулова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 528 с.	Темы 5-9	<a href="https://urait.ru/bcode/543914">https://urait.ru/bcode/543914</a>
7	Основы цифровой экономики : учебник и практикум для вузов / М. Н. Конягина [и др.] ; ответственный редактор М. Н. Конягина. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 235 с.	Темы 1-9	<a href="https://urait.ru/bcode/543732">https://urait.ru/bcode/543732</a>

**8. Перечень электронных образовательных ресурсов, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, необходимых для освоения дисциплины (модуля)**

8.1. Электронные образовательные ресурсы:

№ п/п	Наименование	Гиперссылка
1	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации:	<a href="https://www.minobrnauki.gov.ru/">https://www.minobrnauki.gov.ru/</a>
2	Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки:	<a href="http://obrnadzor.gov.ru/ru/">http://obrnadzor.gov.ru/ru/</a>
3	Федеральный портал «Российское образование»:	<a href="http://www.edu.ru/">http://www.edu.ru/.</a>
4	Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»:	<a href="http://window.edu.ru/">http://window.edu.ru/</a>
5	Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов:	<a href="http://school-collection.edu.ru/">http://school-collection.edu.ru/</a>
6	Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов:	<a href="http://fcior.edu.ru/">http://fcior.edu.ru/</a>
7.	Электронно-библиотечная система «IPRbooks»:	<a href="http://www.IPRbooks.ru/">http://www.IPRbooks.ru/</a>
8.	Электронная библиотечная система Юрайт:	<a href="https://biblio-online.ru/">https://biblio-online.ru/</a>
9.	База данных электронных журналов:	<a href="http://www.iprbookshop.ru/6951.html">http://www.iprbookshop.ru/6951.html</a>

8.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

№ п/п	Наименование	Гиперссылка (при наличии)
1	Официальный интернет портал правовой информации	<a href="http://pravo.gov.ru/index.html">http://pravo.gov.ru/index.html</a>
2	Электронно-библиотечная	<a href="http://www.IPRbooks.ru/">http://www.IPRbooks.ru/</a>



	система «IPRbooks»:	
3	Электронная библиотечная система Юрайт:	<a href="https://biblio-online.ru/">https://biblio-online.ru/</a>
4	Официальный сайт Министерства внутренних дел Российской Федерации	<a href="https://мвд.рф/">https://мвд.рф/</a>
5	Официальный сайт Конституционного Суда Российской Федерации	<a href="http://www.ksrf.ru/">http://www.ksrf.ru/</a>
6	Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации	<a href="http://www.supcourt.ru">http://www.supcourt.ru</a>
7	Официальный сайт Судебного департамента при Верховном Суде РФ	<a href="http://www.cdep.ru">http://www.cdep.ru</a>
8	Справочная правовая система «КонсультантПлюс»	<a href="http://www.consultant.ru/about/">http://www.consultant.ru/about/</a>
9	Справочная правовая система «Гарант»	<a href="http://www.garant.ru">http://www.garant.ru</a>

### 9. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

№ п/п	Наименование помещения	Перечень оборудования и технических средств обучения	Состав комплекта лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства
1	Компьютерный холл Аудитория для самостоятельной работы обучающихся	Мебель (парта ученическая, стол преподавателя, стулья), доска учебная, персональные компьютеры	Операционная система Windows Акт приемки-передачи неисключительного права № 9751 от 09.09.2016. Лицензия Dream Spark Premium Electronic Software Delivery (5 years) Renewal. Microsoft Office 2007 Сублицензионный договор от 12.01.2016 № ВЖ_ПО_123015-2016. Лицензия Office Std 2016

№ п/п	Наименование помещения	Перечень оборудования и технических средств обучения	Состав комплекта лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства
			<p>RUS OLP NL Acdmc.            Антивирус ESET NOD32            Сублицензионный договор от 27.07.2017 № ЮС-2017-00498.            1С:Предприятие 8            Сублицензионный договор от 27.07.2017 № ЮС-2017-00498            Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»            Договор от 01.09.2020 № 75-2020/RDD.            Справочно-правовая система «Гарант» Договор от 05.11.2014 № СК6030/11/14.            LibreOffice Свободно распространяемое программное обеспечение.            7-Zip Свободно распространяемое программное обеспечение отечественного производства            ЭБС IPRbooks Договор № 4188/18 на предоставление доступа к электронной библиотечной системе от 20.06.2018 с ООО «Вузовское образование», срок действия – с 20.06.2018 по 20.06.2021.            ЭБС ЮРАЙТ Договор № 5593 на оказание услуг по предоставлению доступа</p>

№ п/п	Наименование помещения	Перечень оборудования и технических средств обучения	Состав комплекта лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства
			к ЭБС от 31.01.2020 с ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ», срок действия – с 01.09.2020 по 31.08.2021

**Лист регистрации изменений к рабочей программе дисциплины (модуля)**

№ п/п	Дата внесения изменений	Номера измененных листов	Документ, на основании которого внесены изменения	Содержание изменений	Подпись разработчика рабочей программы
1					